

Rubriik: Personalitarkvara firmad luubi all

Taavi personaliprogrammil kõik ühes kohas

Dorel Kangur, milliseid funktsioone hindavad teie kogemuse põhjal kasutajad kõige enam Taavi personaliprogrammi juures?

Meie kasutajad hindavad eelkõige seda, et töötajate andmed on kättesaadavad ühest kohast.

Taavi personalitarkvara võimaldab säilitada töötajate andmeid ühes kohas süstematiseeritult ja korrastatult. Tarkvara haldab korrektselt kogu personaliarvestuse nüanssirikast valdkonda alates töötajate isikukaartidest, töölepingutest, töölepingu lisadest kuni erinevat liiki puhkuseperioodide ja automaatse puhkusevõla arvestuseni välja.

Enne tarkvara kasutuselevõttu asuvad töötajate andmed ettevõtetes tavaliselt laiali erinevate tarkvarade vahel, näiteks Word, Excel jm. Taavi personaliprogrammis on äärmiselt mugav vaadata kõiki töötaja andmeid tema kaardilt. Lihtne on teada saada näiteks, kui palju on töötaja mingi perioodi jooksul haige olnud ja mille tõttu või kui palju on töötaja mingi perioodi jooksul puhanud ja mis liiki need puhkused on olnud.

Selliste andmete lihtne kättesaadavus võib anda äärmiselt huvitavat infot töötaja kohta ning annab võimaluse ettevõtte töötajate andmete edasiseks analüüsimiseks.

Kuna personalitöö andmeid on äärmiselt palju ja erinevatest valdkondadest, näiteks töötajate haridus, tervisekontroll, töötajate huvid ja hovid, lapsed, viisad jne, siis väga oluline on, et programmis on kõik need erineva sisuga andmed korrastatult ühest kohast mugavalt kättesaadavad ja hallatavad.

Taavi personaliprogrammis on muude väga paljude funktsioonide seas ka töölepingute koostamine ja trükkimine, mis on integreeritud Wordi programmiga ja puhkuse võla arvestus, mille seadusandlus muutus seoses uue töölepingu seadusega alates selle aasta algusest. Oluline on ka see, et Taavi Personal on integreeritud Taavi Palk ja Taavi Tööaeg programmidega.

Üks tähtsamaid asjaolusid on see, et tarkvara pidevalt uuendatakse ja ta sisaldab viimast infot seadusemuudatuste kohta. Vähe tähtis pole ka aruandluse hulk ja kvaliteet. Taavi personaliprogrammis on üle 500 erineva sisuga aruande.

Taavi personaliprogramm sisaldab näiteks ka kohustuslikku aruandlust statistikaametile, mis hoiab kokku hulga personalitöötaja aega.

Kuna personaliarvestus sisaldab sageli firmale ainuomaseid andmeid, on sageli abiks spetsiaalselt firma vajaduste järgi koostatud erilahendused, mida meie kliendid samuti väga hindavad.

Mis on arenguruum?

Alati saab programmi kasutamist teha mugavamaks, et info tuleks kasutajale kätte veelgi kiiremini ja veelgi mugavamal kujul. Kui ettevõttes on üle 1000 töötaja, siis muutub äärmiselt oluliseks mugav tööriist ehk siis antud juhul kasutata tarkvara.

Milliseid funktsioone on plaanis juurde luua?

Plaanis on Taavi personaliprogrammi tihedamalt integreerida Taavi tööajaarvestusega ja arendada töötajate värbamise funktsionaalsust.

Millistele ettevõtetele see kõige paremini sobib?

Kuna kõikides ettevõtetes on vaja tööle võtta uusi inimesi, koostada ja trükkida töölepinguid, arvestada, palju töötajal on õigus saada puhkust, siis Taavi personaliprogramm sobib kõikidele ettevõtetele, nii väikestele kui ka keskmistele ning ka Eesti mõistes suurtele.

Kuidas positsioneerite end teiste sarnaste tarkvarade hulgas?

Taavi personaliprogrammi on võimalik sisestada väga palju erinevaid andmeid ettevõtte töötajate kohta, samuti on programmis palju aruandeid, mis võimaldavad saada infot mitte ainult hetkeseisu kohta, vaid ka ajas tagasi. Seetõttu positsioneeriks programmi üheks suurema funktsionaalsusega personaliprogrammiks Eestis.

Milliseid nõudmisi esitab turg tulevikus personalitarkvaradele – kas oleme tänapäeva tasemel?

Tarkvaralt oodatakse alati uute tehnoloogiatega kaasas käimist ja klientide muutuvate vajadustega kohandumist. Nii on see tõenäoliselt ka tulevikus. Meie eesmärk on alati olnud kiiresti ja paindlikult kasutajate vajadustega kaasas käia ja sobivaid lahendusi pakkuda. Selline lähenemine tagab tarkvara pideva arengu.

Kuidas masu on teie tegevust mõjutanud?

Masu on olnud meie ettevõttele äärmiselt töörohke aeg, kuna seadused on pidevalt muutunud alates 1. maist 2009. Oleme selle aja jooksul andnud välja palju rohkem seadusemuudatustest tingitud uusi versioone kui eelmistel aastatel. Lisaks oleme olnud toeks oma klientidele ja andnud endast parima, et aidata neil selles pidevalt muutuv olukorras orienteeruda ja hästi oma tööga hakkama saada.

Kui palju kliente teil on?

Praegu on meil 1494 klienti ehk siis pisut alla 1500.

Vaba kommentaar

Kui ettevõttes on kasutusel nii personali-, tööajaarvestuse kui ka palgaprogramm, on võimalik luua efektiivne tarkvarasüsteem, mis tagab õigeaegse ja õige info kättesaadavuse kõikidele, kes seda ettevõttes vajavad.

Allikas: Äripäeva Tööjõuturu infoleht <http://toojouturg.aripaev.ee/>

Intervjuu ilmus Äripäeva Tööjõuturu infolehes: <http://toojouturg.aripaev.ee/>